

Deltag i "MUS med værdi"

- et tilbud om at få mere ud af organisationens udviklingsdialoger

Det får I:

- Et relevant og inspirerende udviklingsforløb til styrkelse af forberedelse, gennemførelse og opfølgning på MUS.
- Fælles forståelse for koblingen mellem strategi og motivation.
- Fælles praksis og coaching af MUS-lederne.
- Større bevidsthed om eget ansvar for udvikling hos medarbejderne.
- Tilbud om eftersyn af jeres MUS-koncept.

Hvad kræver det af jer:

- Beslutning om deltagelse og forankring i SU
- Afsættelse af den fornødne tid – til forberedelse, afholdelse og opfølgning
- Gennemførelse af udviklingssamtalerne
- Udarbejdelse af aftaler om udvikling og opsamling på behov

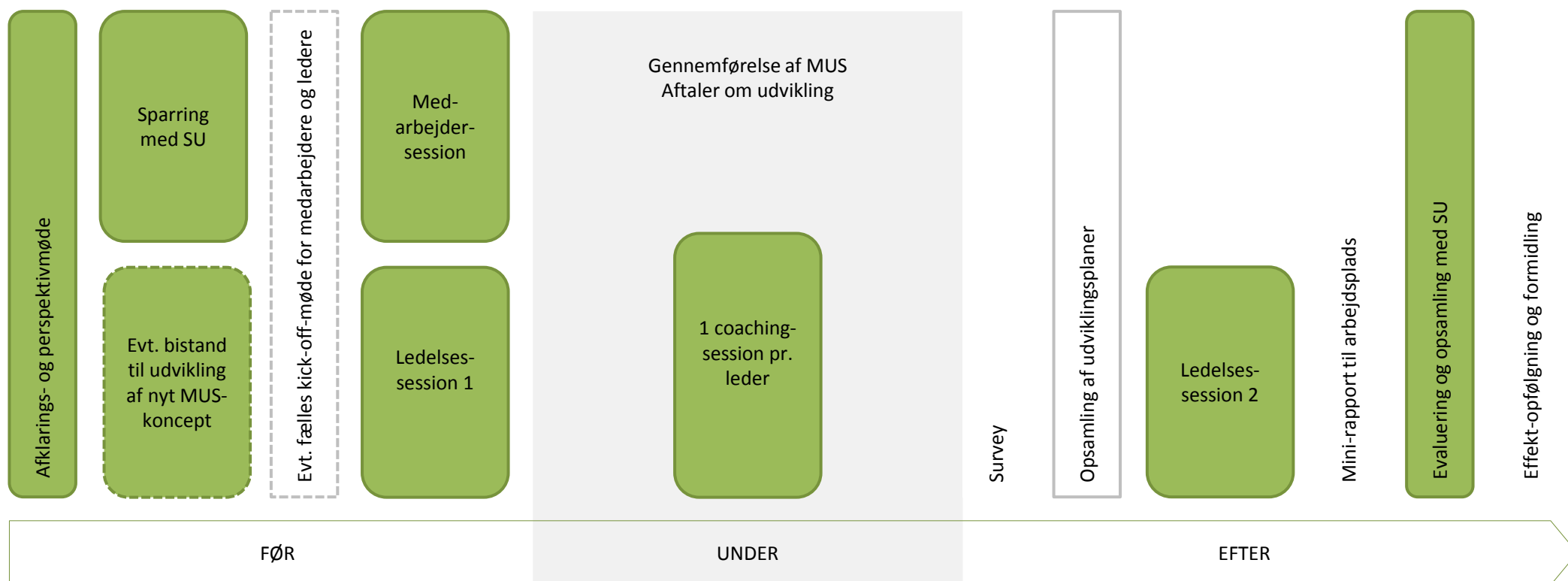
Hvad er formålet med "MUS med værdi"?

- At ruste ledere og medarbejdere til at få mere kvalitet og effekt af MUS.
- At medarbejderne i højere grad og i dialog med lederen tager ansvar for egen kompetenceudvikling.
- At lederne får fokus og fornyet opmærksomhed på, hvordan man kan arbejde med kompetenceudvikling, når det både skal være strategisk og praktisk.

Tilmelding og spørgsmål

Se www.kompetenceudvikling.dk eller kontakt Bent Gringer, bgi@kompetenceudvikling.dk, tlf. 40 90 68 97.

”MUS med værdi” – sådan kan et arbejdspladsforløb se ud



”MUS med værdi” – arbejdspladsforløb:

Figuren ovenfor viser et standardforløb. Det konkrete forløb tilrettes efter arbejdspladsens behov.

Grundelementerne er:

- To fælles ledelsessioner (2 x 3,5 time).
- En mellemliggende individuel coaching (ca. 75 minutter) med de ledere, som har MUS.
- En medarbejderforberedelses-session (1,5 time), som arrangeres i samarbejde med TR.
- Evt. bistand til udvikling af nyt MUS-koncept.
- Evt. fælles kick-off-møde for ledere og medarbejdere.

SU eller et tilsvarende forum afklarer formål og ønsker til forløbets indhold.

Kompetencesekretariatet samarbejder med et konsulentfirma, som står for ledelsessioner og coaching. Det står desuden for en survey-undersøgelse blandt alle deltagere, som afleveres i en mini-rapport til SU.

SU evaluerer om forløbet har gjort en forskel for MUS på arbejdspladsen, og hvad man vil gøre fremover. Cirka et halvt til et helt år efter afslutningen laver SU eller et SU-lignende forum en effekt-opfølgning.